

デジタル技術を活用し、  
人財のパフォーマンス向上、  
人事関連業務の高度化・効率化を支援

## HRテクノロジー・コンサルティング

労働人口減少に伴う人財獲得競争の激化、長時間残業に関する規制強化、メンタルヘルスクエア対策の法令化など、「人財」に関連した経営課題の解決がこれまで以上に重要性を増してきています。

「HRテクノロジー・コンサルティング」は、人工知能（AI）やセンシングなどのデジタル技術を活用し、人財（Human Resource）に関する経営課題を解決するコンサルティングサービスです。人事関連業務の高度化や効率化、新しい働き方を支える環境整備の支援を通して、従業員のパフォーマンス向上や人事部門の変革を担います。

人財・組織の生産性向上  
職場のフィット感向上  
次世代コア人財の獲得  
離職率の低減

**人財基盤強化**

人事関連業務の高度化  
人事関連業務のコスト削減  
働き方改革  
メンタルヘルス罹病率の低減  
長時間労働の撲滅

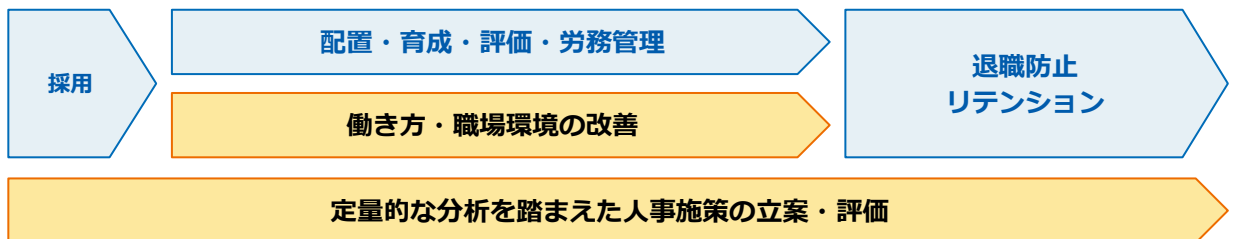
**業務効率化**

### お客さまの課題

従来の人事は、従業員の採用から退職までの中長期的な人事イベントを支える業務で構成されており、主として扱う情報は定性的なものでした。一方、これからの人事は、それらに加え、職場環境や日々の働き方の改善もスコープとし、定量的な情報分析を踏まえた施策立案・評価が求められることが予測されます。

人事業務  
の  
領域

**従来** 採用から退職までの中長期的な人事イベントを支える業務で構成。定性的な情報が主。



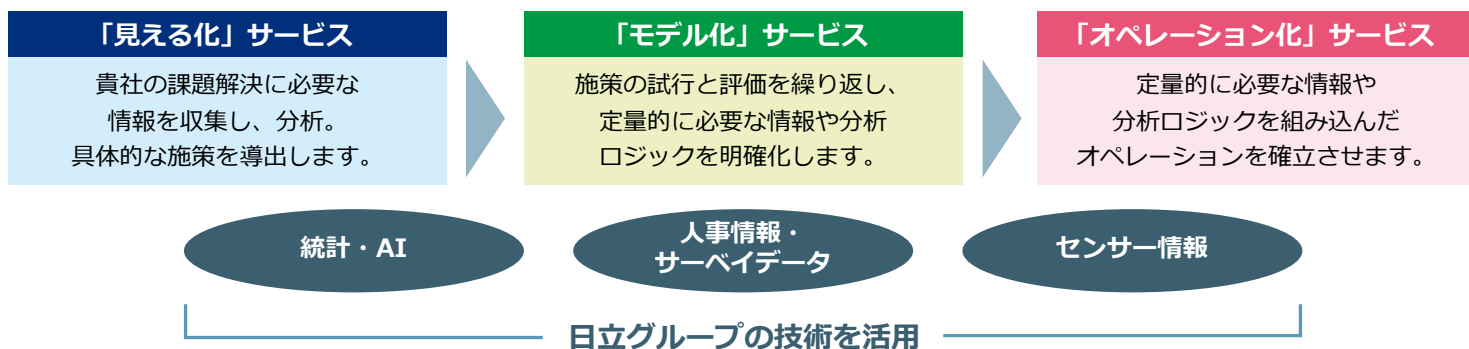
**今後** 日々の職場環境や働き方の改善もスコープ。定量的な情報分析を踏まえた施策立案・評価が必要。

## ◆ こんなお客さまにお勧めします

- ✓ 組織と個人を両方成長させるための人財配置、キャリアプランを提示したい。
- ✓ メンタルヘルス罹病率、離職率、長時間労働を改善する方法を知りたい。
- ✓ 創造性や生産性、エンゲージメントを高める職場環境や働き方を提示したい。

## ◆ サービスの内容

人財のパフォーマンス向上・健康促進や人事関連業務の高度化・効率化に向け、「見える化」「モデル化」「オペレーション化」を提供します。



## ◆ 期待効果

### 人財基盤強化、高度化（成長・価値向上への貢献）

- ・ 次世代コア人財の獲得、離職率の低減
- ・ 人財・組織の生産性向上、職場のフィット感向上※

### 業務効率化

- ・ 人事関連業務の高度化、コスト削減

### 働き方改革

- ・ 長時間労働の撲滅、メンタルヘルス罹病の低減

### 株式会社 日立製作所

2018年 第3回 HRテクノロジー大賞  
『大賞』を受賞



### ※個を活かす People Analytics

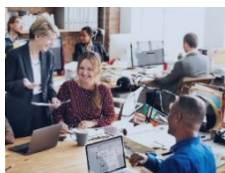
個人の「生産性」および「配置フィット感」心理尺度による個人の内面×人事・行動データの分析

## ◆ ビジネスへの適用例



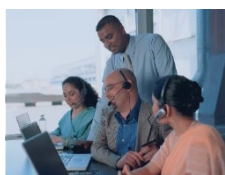
### 採用業務の高度化・効率化

人事情報、業績情報などを統合的に分析し、在籍従業員の中からハイパフォーマーを選抜。ハイパフォーマーの特徴を明確化し、これを基に新卒採用時の膨大なエントリーシートから同様の特性を有する可能性を持つ人財を効率的にピックアップするオペレーションを構築します。



### 退職防止リテンション強化

退職者の勤続年数や人事考課情報、上長・同僚とのコミュニケーション量の情報などを活用し、今後、退職リスクの高い人財を事前に検知。退職リスク低減に向けた施策導入を支援します。



### 生産性向上と職場フィット感向上

職場における意識の傾向・就業状況をツールを用いてデジタル化し、施策を導出することで、適切な働き方を提案します。

●サービスの仕様は、改良のため変更することがあります。ご不明な場合は、弊社担当営業にお問い合わせください。 ●詳細な見積条件などはwebサイトから、または弊社担当営業へお問い合わせください。

## ◎ 株式会社 日立コンサルティング

〒102-0083 東京都千代田区麹町2-4-1 麹町大通りビル11F 電話番号(代表) : 03-6779-5500

<https://www.hitachiconsulting.co.jp/>