

継続的に変革する強い組織を実現するために
DXを推進する“デジタル人財”の育成を支援

DXに特化した人財戦略・育成計画策定コンサルティング

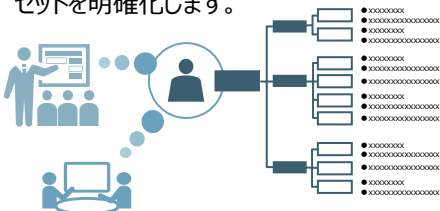
社会環境がこれまでに大きく変化している今、デジタル技術を活用して業務やビジネスなどを変革していくこと（DX）が急務となっています。しかしながら多くの企業が、DXを推進できる“デジタル人財”の不足を課題として挙げています。社外からデジタル人財を迎える方法もありますが、彼らには十分なスキルがあっても自社のビジネスや業務に精通しているわけではありません。仮に社外からの協力を得たとしても、DX推進を成功に導くためには、ビジネスや業務に精通している自社内でも人財を育成することが不可欠です。

日立コンサルティングは、これまで多種多様な企業のDX推進を支援してきました。この経験を生かし、お客さまのビジネスに合致した理想のデジタル人財の定義から、人財モデルとスキルセットの策定、育成計画の立案まで、総合的にご支援します。



求める人財像とスキルセットの策定

企業戦略、ビジョンに立脚した現状の業務分析と、ワークショップやインタビューなどの結果を踏まえて課題を抽出。貴社にとっての理想の人財像を定義します。その定義から、実ビジネスに貢献する人財モデルを策定し、必要となるスキルセット、強化すべきスキルセットを明確化します。



人財戦略・育成計画の立案

理想とする人財像と現状のギャップを埋めるための人財戦略・育成計画を立案。定量的な数値目標を設定することで、人財開発をより具体化します。



モチベーション向上を誘引する制度設計の提案

第三者が施策の効果を客観的に評価できるような教育支援策、認定制度の導入などを提案。評価結果やスキルアップに応じたフィードバックや人事考課などで、従業員のモチベーション向上を誘引します。



こんなお客さまにお勧めします

- ☑ 自社ビジネスを理解して、DXを推進できる人財が社内にはいない。
- ☑ デジタル人財を育成するために必要な教育や支援体制が整備できない。
- ☑ 自社のデジタル人財に必要なスキルが分からない。
- ☑ DX推進、DXスキルの習得に従業員が積極的ではない。

推進プロセスイメージ

フェーズ1

フェーズ1

現状分析と人財像の設定

① DXや人財制度に関する勉強会

DXの関連知識、ITSS※1とUISS※2、標準開発プロセスの勉強会の実施。

※1 ITSS(ITスキル標準)
※2 UISS(情報システムユーザースキル標準)

② 経営戦略とビジネス領域の確認

経営陣にインタビューをし、事業計画やビジネスモデルをヒアリング。

③ DX人財スキルのニーズ整理

事業計画、ビジネスモデルに合わせ、必要とされるDXスキルをリストアップ、分類、整理。

④ DX人財モデルの活動領域の仮説設定

仮説を立て、DX人財モデルが活動領域でどのような結果を出すかシミュレーション。

⑤ DX人財モデル、スキルセットの策定

めざすべきDX人財モデルを策定し、必要となるスキルセット、強化すべきスキルセットを定義。



『各部門における強化すべきDXスキル』(例)

DXスキル	営業・販売	研究・開発	生産・製造	マーケティング	情報システム	人事・労務	経理・財務
デザインシンキング	◎	○	◎	◎	○		
データサイエンス/AI	◎	◎	◎	◎	○	○	○
業務システムアーキテクチャ	○	○	○	○	◎	○	○
ITシステムアーキテクチャ					◎		
セキュリティ					◎		
システム開発	○	○	○	○	◎	○	○

○：自身で実行できるスキル・知識が必要 ○：サポートできるスキル・知識が必要

(成果物イメージ) 各部門における強化すべきDXスキル (例)

フェーズ2

フェーズ2

人財戦略・育成計画施策の策定・制度設計

⑥ DX人財戦略と人財育成計画および施策の策定支援

人財戦略、人財育成計画の実施計画書の素材作成を支援します。

⑦ PDCAを回して組織全体の改革

人財戦略・育成を成功に導くために、策定した人財像が適切かどうかの検証、また人財像自体のグレードアップが必要となります。計画に沿ってPDCAサイクルを回し、DX推進人財の開発・育成を通して、組織全体のDX推進力を底上げしていくことが重要です。

P 理想の人財像と現実とのギャップを埋める
人財戦略・人財育成計画の策定

人財モデルと現実とのギャップを埋めるための人財戦略、人財育成計画および施策を策定する。



パフォーマンス改善プロセス

D 計画に沿った人財育成施策を実行

人財戦略、人財育成の施策を実行する。

A 評価した結果に基づいた、課題分析

評価をフィードバックすることで、従業員のモチベーション向上、人財戦略・人財育成の施策の見直しにつなげる。

C 実行結果を適切に評価

第三者でも分かるような定量的な評価を実施し、人財戦略・人財育成施策自体を評価する。

フェーズ3

フェーズ3

運用支援

・ 施策の効果を評価

・ 施策の見直し

提供価格

サービス名	価格	提供開始
DXに特化した人財戦略・育成計画策定コンサルティング	※個別見積	2020年

●サービスの仕様は、改良のため変更することがあります。ご不明な場合は、弊社担当営業にお問い合わせください。●詳細な見積条件などはwebサイトから、または弊社担当営業へお問い合わせください。

株式会社 日立コンサルティング

〒102-0083 東京都千代田区麹町2-4-1 麹町大通りビル11F 電話番号(代表): 03-6779-5500
<https://www.hitachiconsulting.co.jp/>