

## 健康経営推進支援コンサルティング

「健康経営銘柄」「健康経営優良法人」への選定・認定をめざし  
現在の取り組みへの評価とPDCAサイクルの確立を支援します

企業が従業員の健康保持や増進に主体的かつ積極的に関わることで、生産性や収益性などが高まり、市場における企業価値の向上につながるという「健康経営」という考え方が定着しつつあります。この健康経営への取り組みが優れているかどうかは、「健康経営銘柄」「健康経営優良法人」に選定・認定されることが一つの指標になっています。日立コンサルティングでは、これらの指標のクリアをめざし、現在の取り組みを評価し、その結果を踏まえたPDCAサイクルの確立を支援します。

※「健康経営」は、特定非営利活動法人健康経営研究会の登録商標です。

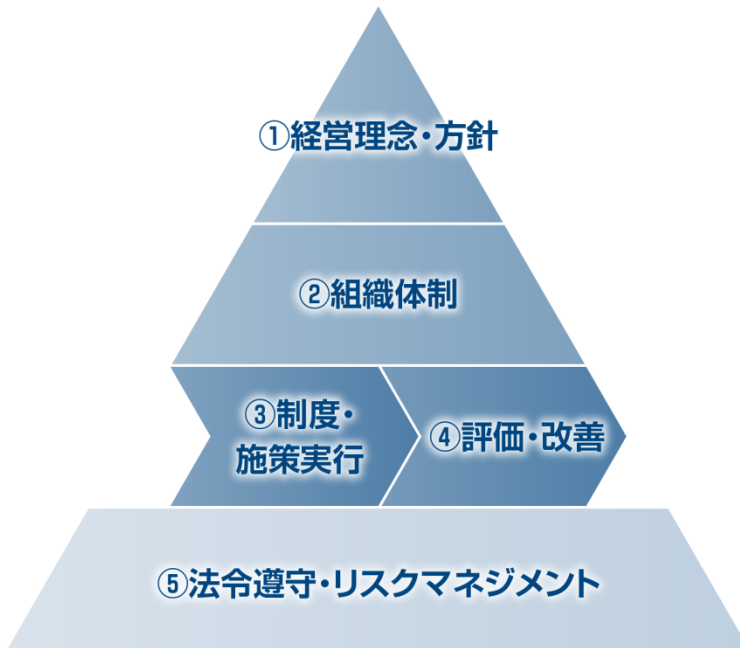
### 期待できる効果

- 従業員の活力向上による生産性のアップ、コストの削減などはもとより、企業と従業員のより良好な関係の確立など、組織の活性化が期待できます。
- 企業のイメージアップや業績の向上、成長につながっていきます。



## 健康経営を実践するための5つのフレームワーク

健康経営への戦略的な実践にあたり、「経営理念・方針」「組織体制」「制度・施策実行」「評価改善」について取り組むことが求められます。なお、「法令遵守・リスクマネジメント」は前提となります。

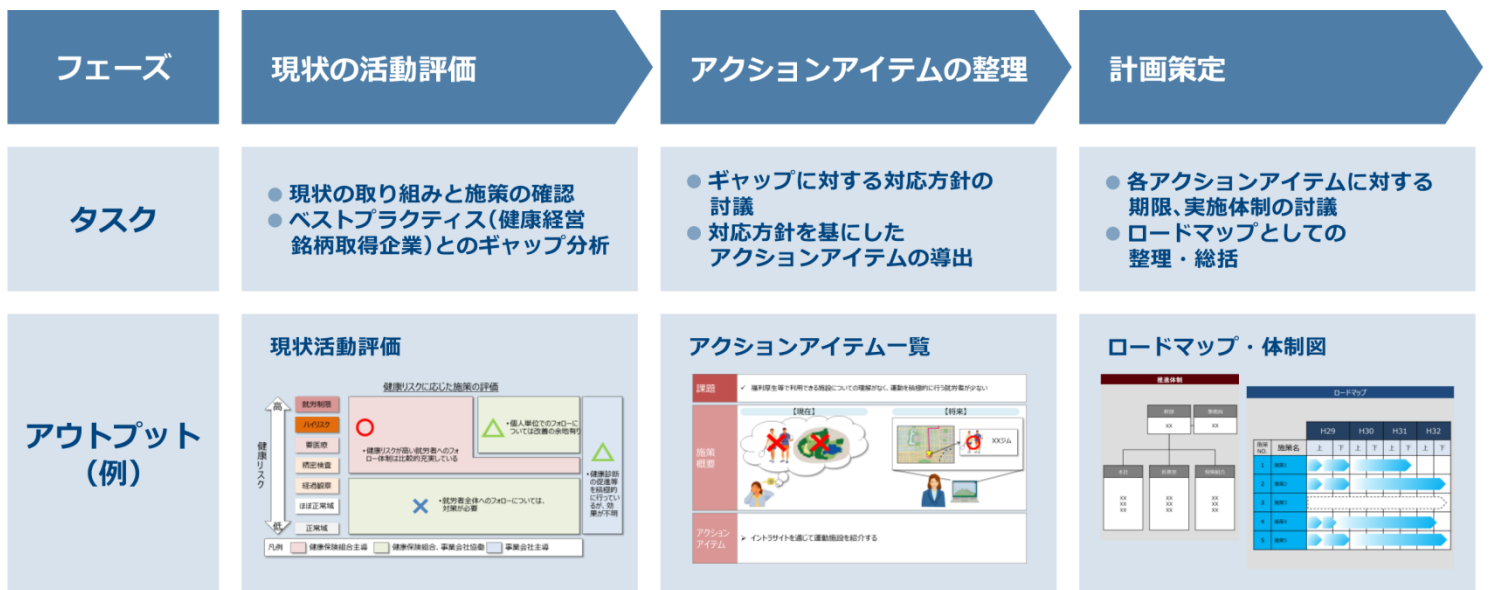


- ① 経営トップがその意義や重要性をしっかりと認識するとともに、その考え（理念）を社内外に示すこと
- ② 実行力のある組織体制を構築すること
- ③ 健康保険組合などと連携しながら、従業員の健康状態を把握し、成果目標・計画を策定する、そしてその目標に向けて施策を実行すること
- ④ 取り組みの効果を検証する際、現状の取り組みの評価を、次の評価に生かせるよう、PDCAがしっかりと機能するような体制を構築・維持すること
- ⑤ 労務管理の基礎であり、健康経営の実践の前提にあたるもの

『企業の「健康経営」ガイドブック～連携・協働による健康づくりのススメ～(改訂第1版)』(経済産業省発行)を基に作成

## サービスの内容

日立コンサルティングでは貴社が健康経営銘柄・健康経営優良企業に選定・認定されるために必要な取り組みが、どの程度充足しているかアセスメントいたします。不足については必要事項を整理し、今後の取り組みのロードマップを策定します。



●サービスの仕様は、改良のため変更することがあります。ご不明な場合は、弊社担当営業にお問い合わせください。 ●詳細な見積条件などはwebサイトから、または弊社担当営業へお問い合わせください

## 株式会社 日立コンサルティング

〒102-0083 東京都千代田区麹町2-4-1 麹町大通りビル11F 電話番号(代表): 03-6779-5500  
<http://www.hitachiconsulting.co.jp/>