

2022年11月24日

株式会社 日立コンサルティング

従業員の子育てをサポートする企業として「くるみん認定」を取得

株式会社日立コンサルティング（本社：東京都千代田区、代表取締役 取締役社長：八尋 俊英／以下、日立コンサルティング）は、従業員が仕事と子育てを両立できるよう取り組んだ結果、2022年11月14日付けで厚生労働大臣より「くるみん認定」を受けたことをお知らせします。

同認定は、次世代育成支援対策推進法に基づき「一般事業主行動計画」を策定し、その行動計画に定めた目標を達成したなどの一定の基準を満たした企業が申請すると、受けることができる認定です。

当社では、仕事と子育てを両立させることができるよう、下記のような行動計画を策定しています。

- ・ 男性の子育て目的の休暇の取得推進
- ・ 育児休業を取得しやすく、職場復帰しやすい環境の整備
- ・ 不妊治療を受ける従業員に配慮した措置の実施

日立コンサルティングでは、ワークスタイルの改革およびダイバーシティ、エクイティ&インクルージョンに取り組み、社内制度の拡充を推進してきました。今後も、全ての従業員が生き生きと働き、一人ひとりが持てる力を最大限に発揮できるような職場環境づくりに努めてまいります。



付与された「くるみんマーク」

■ 関連リンク

厚生労働省 次世代育成支援対策推進法特集ページ

https://www.mhlw.go.jp/stf/newpage_11367.html

日立コンサルティング ウェブサイト「ダイバーシティ」

<https://www.hitachiconsulting.co.jp/recruit/about/diversity.html>

■ 本件に関するお問い合わせ先

株式会社 日立コンサルティング 経営戦略部 戦略マーケティンググループ [担当 岩村・勝俣]

TEL : 03-6779-5500

お問い合わせフォーム :

<https://www8.hitachi.co.jp/inquiry/hitachiconsulting/general/jp/form.jsp>

以上