HITACHI

2026 年 11 月 27 日
株式会社 日立コンサルティング

日立コンサルティング、『PRIDE 指標』で「ゴールド」認定を 2 年連続獲得

株式会社日立コンサルティング（代表取締役 取締役社長：伊藤 洋三／以下、日立コンサルティング）は、2026 年 11 月 25 日に、一般社団法人 work with Pride が職場における LGBTQ+に関する取り組みを評価する『PRIDE 指標 2026』において最高評価の「ゴールド」認定を獲得しました。日立コンサルティングでは、多様な人財の活躍支援を目的に、ダイバーシティ、エクイティ＆インクルージョン（以下、DEI）を推進しています。2025 年から PRIDE 指標にエントリーし、今年度で 2 年連続のゴールド認定の獲得となりました。
今後も全ての従業員が持てる力を最大限に発揮できるよう、ウェルビーイングを大切にする職場環境づくりに努めてまいります。

PRIDE 指標 2026 ゴールド認定

PRIDE 指標とは
「PRIDE 指標」は、LGBTQ+など性的マイノリティが働きやすい職場づくりを日本で実現するために、2016 年に策定された日本で初めてとなる LGBTQ+に関する企業・団体等の取り組みの評価指標です。Policy（行動宣言）、Representation（当事者コミュニティ）、Inspiration（啓発活動）、Development（人事制度・プログラム）、Engagement/Empowerment（社会貢献・渉外活動）の 5 つの指標で構成されており、各指標内で指定の評価項目を満たした企業・団体が、付与された点数の合計によってゴールド、シルバー、ブロンズとして認定されます。

日立コンサルティングの DEI 推進活動（一例）
・筑波大学との「多様性への理解を促進するゲーミングツールの共同開発」に関する共同研究
・DEI ゲーム「かりもののめがね®」を用いた全従業員向けの研修を実施
・DEI Month の設定、プライド月間イベントなど啓発活動の実施
・My じんけん宣言（代表取締役社長のメッセージ）の掲載

日立コンサルティングについて

DEI ゲーム「かりものめがね®」の自社開発や筑波大学との「多様性への理解を促進するゲーミングツールの共同開発」に関する共同研究など、誰もが自分らしくいきいきと活躍できる社会をめざし、ウェルビーイング領域の啓発に取り組んでいます。社会イノベーション事業を推進する日立グループのコンサルティングファームとして、今後もサステナブルな社会の実現に貢献してまいります。

関連リンク

なぜ今、DEI なのか？私たちが本気で DEI に取り組む理由
https://www.hitachiconsulting.co.jp/company/sustainability/dei/
実践に役立つゲーム型 DEI 教育 かりものめがね®
https://www.hitachiconsulting.co.jp/dei/pdf/karimonomegane.pdf

報道に関するお問い合わせ

勝俣・山内
株式会社日立コンサルティング
コーポレート戦略統括本部 戦略・マーケティンググループ

03-6779-5500
https://www8.hitachi.co.jp/inquiry/hitachiconsulting/general/jp/form.jsp